

ZARZĄDZENIE NR OR.0050.103.2014

WÓJTA GMINY WALCE

z dnia 25 listopada 2014 r.

**w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury
w Walcach oraz określenia regulaminu konkursu**

Na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406 ze zm.), art. 30 ust. 2 pkt. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zm.) oraz §1, §2, §3 ust. 1, ust 2 pkt 3 Rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. z 2004r, Nr 154, poz.1629) zarządzam co następuje:

§ 1

1. Ogłasza się konkurs na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach.
2. Ogłoszenie o konkursie stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Tekst ogłoszenia o konkursie podlega zamieszczeniu:

- 1) w dwóch dziennikach o zasięgu regionalnym,
- 2) w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Walcach,
- 3) na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Walcach.

§ 3

Określa się Regulamin konkursu na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4

Powołanie Komisji Konkursowej nastąpi odrębnym zarządzeniem.

§ 5

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Walce.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

~~WOJT~~
mgr Bernard Kubata

Wójt Gminy Walce
ogłasza konkurs na stanowisko dyrektora
Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach

I. Nazwa i adres instytucji kultury

Gminny Ośrodek Kultury w Walcach

ul. Opolska 23 a, 47-344 Walce

1. Wymiar etatu: 1
2. Zatrudnienie: powołanie na czas określony
3. Miejsce wykonywania pracy: Gminny Ośrodek Kultury w Walcach
ul. Opolska 23a, 47-344 Walce

II. Wymagania obowiązkowe:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) wykształcenie wyższe magisterskie o kierunku lub specjalności kulturoznawstwo, zarządzanie kulturą, animacja kultury lub pokrewne,
- 3) znajomość problematyki, będącej przedmiotem działalności ośrodków kultury,
- 4) doświadczenie w pracy z grupami młodzieżowymi, artystycznymi oraz z innymi środowiskami twórczymi,
- 5) doświadczenie we współpracy z organizacjami pozarządowymi, w tym w realizacji projektów z dziedziny kultury,
- 6) znajomość zagadnień i doświadczenie w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych, w tym środków z programów Unii Europejskiej,

- 7) znajomość przepisów prawnych dotyczących funkcjonowania instytucji kultury, w tym finansów publicznych, a także ustawy o samorządzie gminnym, zagadnień z zakresu prawa pracy i prawa zamówień publicznych,
- 8) predyspozycje menadżerskie i umiejętności kierowania zespołem,
- 9) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 10) brak prawomocnego skazania za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub za przestępstwo skarbowe.

II. Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość języka obcego w stopniu umożliwiającym porozumiewanie się,
- 2) kreatywność, dyspozycyjność, odpowiedzialność, rzetelność, kultura osobista, posiadanie umiejętności organizacji pracy,
- 3) predyspozycje do organizowania i prowadzenia przedsięwzięć promocyjnych związanych z działalnością kulturalną i twórczością artystyczną,
- 4) prawo jazdy kat. B i dysponowanie samochodem,
- 5) co najmniej dwu letnie doświadczenie w pracy w instytucji kultury lub pokrewnej.
- 6) przedstawienie autorskiego programu działania Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach z uwzględnieniem warunków organizacyjno-finansowych instytucji, podczas II etapu konkursu - rozmowy kwalifikacyjnej.

III. Ramowy zakres zadań wykonywanych

1. kierowanie i organizowanie pracy jednostki;
2. opracowywanie wewnętrznych aktów prawnych (regulaminów organizacyjnych i innych);
3. kierowanie realizacją zadań własnych gminy z zakresu organizowania i prowadzenia działalności, objętych statutem GOK-u, a w szczególności:
 - edukacją kulturalną i wychowaniem przez sztukę oraz przygotowaniem środowiska do aktywnego uczestnictwa w kulturze;
 - rozwojem czynnego uczestnictwa mieszkańców w życiu kulturalnym;

- tworzeniem warunków dla rozwoju amatorskiego ruchu artystycznego oraz zainteresowania wiedzą i sztuką;
 - rozpoznawaniem, rozbudzaniem i zaspokajaniem potrzeb oraz zainteresowań kulturalnych;
 - tworzeniem warunków dla rozwoju folkloru, a także rękodzieła ludowego i artystycznego;
 - organizowanie kulturalnej rozrywki i rekreacji;
 - nadzór nad realizację budżetu;
4. Zarządzanie Gminnym Ośrodkiem Kultury, w tym:
- prowadzenie gospodarki finansowej w oparciu o przepisy o finansach publicznych;
 - planowanie i realizowanie prac inwestycyjnych i remontowych;
5. Reprezentowanie GOK-u na zewnątrz;
6. Współpraca z organami gminy w zakresie organizowania i prowadzenia działalności kulturalnej, a w szczególności w zakresie upowszechniania kultury;
7. Współpraca ze wszystkimi organizacjami, towarzystwami, szkołami i zakładami pracy;
8. Składanie Radzie Gminy sprawozdań z działalności.

IV. Oferty kandydatów powinny zawierać:

- 1) pisemne zgłoszenie się do konkursu z motywacją kandydowania na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach,
- 2) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 3) CV z opisem dotychczasowej pracy zawodowej,
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie oraz kwalifikacje (np. dyplomy, certyfikaty, świadectwa, rekomendacje itp.),
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających przebieg pracy zawodowej,
- 6) oświadczenie o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- 7) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 8) oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,

- 9) kserokopię dowodu osobistego,
- 10) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 ze zm.) w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

V. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach na adres:

Urząd Gminy Walce, ul. Mickiewicza 18, 47-344 Walce w terminie do 30.12.2014 r. do godz. 13.00 z dopiskiem na kopercie: "Konkurs na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach". Za datę złożenia oferty uważa się datę wpływu do sekretariatu Urzędu Gminy Walce. Oferty, które wpłyną po terminie nie będą poddane procedurze konkursowej.

Dokumenty wymienione w dziale IV, w punktach 1-3 oraz 6-8 i 10, powinny być podpisane przez zgłaszających się do konkursu.

VI. Informacje dodatkowe :

- 1) do przeprowadzenia postępowania konkursowego Wójt Gminy Walce powoła Komisję Konkursową,
- 2) konkurs zostanie przeprowadzony w dwóch etapach: I etap - sprawdzenie ofert pod względem formalnym bez udziału kandydatów i II etap - rozmowa kwalifikacyjna i wybór kandydata. O terminie i miejscu przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie - telefonicznie lub korespondencyjnie za pośrednictwem poczty e-mail,
- 3) przewidywany termin zakończenia postępowania konkursowego nastąpi w ciągu 14 dni po upływie składania ofert,
- 4) dodatkowe informacje, w tym informacje o warunkach organizacyjno-finansowych działalności Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach będą dostępne do zapoznania się w Urzędzie Gminy w Walcach pok. nr 9.
- 5) zastrzega się możliwość unieważnienia konkursu,
- 6) informacja o wyniku konkursu zostanie zamieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Gminy Walce oraz tablicy ogłoszeń Urzędu gminy Walce.

WÓJT
mgr Bernard Kubata

**REGULAMIN KONKURSU NA STANOWISKO DYREKTORA GMINNEGO
OŚRODKA KULTURY W WALCACH**

Rozdział I

Formalne kryteria doboru kandydatów

§ 1.

1. Kandydata na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach wylania się w drodze konkursu.
2. Konkurs ma charakter otwarty.
3. Ogłoszenie o konkursie zawierać winno w szczególności:
 - 1) nazwę i adres instytucji kultury,
 - 2) wymagane kwalifikacje kandydatów i sposób ich udokumentowania,
 - 3) termin i miejsce złożenia ofert do konkursu,
 - 4) przewidywany termin rozpatrzenia ofert,
 - 5) informację o sposobie zapoznania się kandydata z warunkami organizacyjno-finansowymi działalności instytucji kultury.
4. Ogłoszenie o konkursie winno zostać zamieszczone:
 - 1) w dwóch dziennikach o zasięgu regionalnym,
 - 2) w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Walcach,
 - 3) na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Walcach.

§ 2.

1. Kandydat na dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach powinien:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) wykształcenie wyższe magisterskie o kierunku lub specjalności kulturoznawstwo, zarządzanie kulturą, animacja kultury lub pokrewne,
- 3) znajomość problematyki, będącej przedmiotem działalności ośrodków kultury,
- 4) doświadczenie w pracy z grupami młodzieżowymi, artystycznymi oraz z innymi środowiskami twórczymi,
- 5) doświadczenie we współpracy z organizacjami pozarządowymi, w tym w realizacji projektów z dziedziny kultury,
- 6) znajomość zagadnień i doświadczenie w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych, w tym środków z programów Unii Europejskiej,
- 7) znajomość przepisów prawnych dotyczących funkcjonowania instytucji kultury, w tym finansów publicznych, a także ustawy o samorządzie gminnym, zagadnień z zakresu prawa pracy i prawa zamówień publicznych,
- 8) predyspozycje menadżerskie i umiejętności kierowania zespołem,
- 9) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 10) brak prawomocnego skazania za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub za przestępstwo skarbowe.

2. Ponadto preferowani będą kandydaci:

- 1) znajomość języka obcego w stopniu umożliwiającym porozumiewanie się,
- 2) kreatywność, dyspozycyjność, odpowiedzialność, rzetelność, kultura osobista, posiadanie umiejętności organizacji pracy,
- 3) predyspozycje do organizowania i prowadzenia przedsięwzięć promocyjnych związanych z działalnością kulturalną i twórczością artystyczną,
- 4) prawo jazdy kat. B i dysponowanie samochodem,

- 5) co najmniej dwu letnie doświadczenie w pracy w instytucji kultury lub pokrewnej.
- 6) przedstawienie autorskiego program działania Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach z uwzględnieniem warunków organizacyjno-finansowych instytucji, podczas II etapu konkursu - rozmowy kwalifikacyjnej.

3. Oferta kandydata powinna zawierać:

- 1) pisemne zgłoszenie się do konkursu z motywacją kandydowania na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach,
- 2) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- 3) CV z opisem dotychczasowej pracy zawodowej,
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie oraz kwalifikacje (np. dyplomy, certyfikaty, świadectwa, rekomendacje itp.),
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających przebieg pracy zawodowej,
- 6) oświadczenie o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- 7) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 8) oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 9) kserokopię dowodu osobistego,
- 10) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 926 ze zm.) w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

Rozdział II

Komisja Konkursowa

§ 3.

1. W celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach, Wójt Gminy powołuje komisję konkursową, odrębnym zarządzeniem.
2. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym lub powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności. Jeżeli okoliczności te zostaną ujawnione po powołaniu komisji, organizator niezwłocznie wyznacza inną osobę z zachowaniem trybu dla powołania tego członka.

§ 4.

1. Komisja powinna rozpocząć pracę po upływie terminu zgłoszeń do konkursu.
2. Pracą Komisji kieruje jej przewodniczący. W przypadku nieobecności przewodniczącego pracą Komisji kieruje jego zastępca.
3. Komisja prowadzi konkurs, jeżeli w jej posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 członków Komisji.
4. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.
5. Przewodniczący Komisji ma prawo odroczyć konkurs w szczególnie uzasadnionych wypadkach (np. choroba kandydata lub członków komisji).
6. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.

§ 5.

1. Do zadań komisji należy:
 - 1) określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
 - 2) przeprowadzenie postępowania konkursowego,
 - 3) sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,
 - 4) przekazywanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją organizatorowi.

Rozdział III

Tryb przeprowadzenia konkursu

Konkurs przeprowadza się etapowo.

I etap

§ 6.

1. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od określenia kryteriów oceny przydatności kandydatów.
2. Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów wynika, że kandydat spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ogłoszeniu.
3. Oferty złożone po terminie, oferty nie zawierające wszystkich dokumentów oraz oferty z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.
4. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.

II etap

§ 7.

1. Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami.. Członkowie komisji mogą zadawać kandydatom pytania.
2. Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora w głosowaniu jawnym. Każdy z członków komisji dysponuje jednym głosem.
3. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli na jednego z kandydatów oddała głosy co najmniej połowa obecnych na posiedzeniu członków komisji.
4. W przypadku, gdy żaden z kandydatów nie uzyskał większości głosów, o której mowa w ust. 3, komisja przystępuje do drugiego głosowania. Do drugiego głosowania dopuszczeni są kandydaci, którzy uzyskali co najmniej dwa głosy w pierwszym głosowaniu.
5. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli w drugim głosowaniu jeden z kandydatów uzyskał większą niż inni kandydaci liczbę głosów.

6. Przewodniczący Komisji przedstawia kandydatom wyniki konkursu bezpośrednio po jego rozstrzygnięciu.

§ 8.

1. W razie stwierdzenia nieprzydatności na stanowisko dyrektora wszystkich kandydatów, bądź nie rozstrzygnięcia konkursu, Komisja zwróci się do Wójta Gminy z wnioskiem o ponowne ogłoszenie konkursu.

Rozdział I V

Uwagi końcowe

§ 9.

1. Z prac Komisji i przebiegu głosowania sporządza się protokół, który bezpośrednio po zakończeniu prac podpisują wszyscy członkowie Komisji.
2. Członków Komisji obowiązuje zachowanie tajemnicy służbowej dot. pracy Komisji.
3. Członkowie Komisji wnoszą swoje zastrzeżenia dotyczące prac Komisji do protokołu.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym „regulaminem” Komisja dokonywać będzie rozstrzygnięć poprzez głosowanie zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.
5. Komisja ulega rozwiązaniu z dniem powołania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Walcach.

WÓJTA
mgr Bernard Kubata